

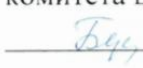
СОГЛАСОВАНО

Начальник РУО

 Л.П.Серебрякова

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета школы

 Е.А.Береснева

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

 С.А.Нейман

Приказ от 02.09.2013 № 171



**Положение
о материальном поощрении работников
МОКУ СОШ пгт Опарино**

Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Положением «Об оплате труда работников МОКУ СОШ пгт Опарино, утверждённым приказом директора от 02.09.2013 № 171 с целью усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышения качества образовательного процесса, исполнительской дисциплины и ответственности за порученное дело.
- 1.2. Право на поощрительные выплаты имеют все работники ОУ: административно-хозяйственный, педагогический, учебно-вспомогательный и технический персонал (как основные работники, так и совместители).
- 1.3. Поощрительные выплаты осуществляются разово (в связи с юбилеем, выходом на заслуженный отдых, к праздничным датам, награждениям и т.д.), по итогам работы за триместр (четверть), год и осуществляются при наличии экономии единого фонда оплаты труда.
- 1.4. Поощрительные выплаты по результатам труда согласовываются с комиссией, в которую входят представители от всех групп штатного персонала и профсоюзного комитета ОУ по представлению администрации школы, руководителей соответствующих служб на основании анализа работы.
- 1.5. Размеры, порядок и условия поощрительных выплат определяются настоящим Положением.
- 1.6. Поощрения и оказание материальной помощи осуществляется приказом директора школы.

II. Показатели и условия поощрения.

- 2.1. Для руководящих работников (директора, заместителей директора, руководителей служб ОУ

№ п/п	Виды доплат	Показатели	Размер выплаты (% от оклада)	Регулярность
1.	Качество и общедоступность общего образования.	1.1. Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования).	От 5%	По итогам триместра, учебного года
		1.2. Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом, при условии 100% успеваемости.	От 5%	

		1.3. Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней.	От 5%	
		1.4. Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации (в том числе в форме ЕГЭ).	От 5%	
		1.5. Обобщение и внедрение передового опыта, разработку вопросов управленческой деятельности, нестандартных методов проведения уроков и внеклассных мероприятий.	От 5%	
		1.6. Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ профильного обучения	От 5%	
		1.7. Низкий по сравнению с региональным процент обучающихся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования в данном образовательном учреждении.	От 5 %	
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	2.1. Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности).	От 5%	
		2.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.). Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	От 10%	
		2.3. Эстетические условия, оформления школы, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории.	От 5%	
		2.4. Качественная подготовка школы к новому учебному году.	От 10 %	
3.	Кадровые ресурсы учреждения	3.1. Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	От 5%	

		3.2. Высокий уровень организации аттестации педагогических и руководящих работников.	От 5%	
4.	Социальный критерий	4.1. Отсутствие отчислений из учреждений в 1-9 классах, сохранение контингента в 10-11 классах.	От 5%	
		4.2. Организация различных форм внеклассной ив нешкольной работы; Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.	От 5%	
		4.3. Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков.	От 5%	
		4.4. Занятость учащихся во внеурочное время.	От 5%	
		4.5. Результативность индивидуальной работы с отстающими учащимися, с обучающимися их социально неблагополучных семей, с семьями таких обучающихся.	От 5%	
5.	Эффективность управленческой деятельности	5.1. Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.);	От 5%	
		5.2. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.);	От 5%	
		5.3. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций;	От 5%	
		5.4. Высокий уровень организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	От 5%	
		5.5. Результативность работы школы, аналитическая деятельность по оценке качества предоставленных образовательных услуг.	От 5%	
		5.6. Соблюдение финансовой дисциплины, четкость и оперативность в работе, своевременная сдача форм отчетности.	От 5%	

		5.7. Совершенствование и четкая организация учебно-воспитательного процесса, внедрение и разработка новых технологий образования, методов обучения и воспитания.	От 5%	
6.	Сохранение здоровья учащихся в учреждении: высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся	6.1. Организация обеспечения учащихся горячим питанием.	От 5%	
		6.2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.).	От 5%	
		6.3. Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися.	От 5%	
7.	Дополнительные выплаты	1. Поощрения и награды учителей в сфере образования и науки 1.1 Почетная грамота -Администрации школы - РУО - Администрации района - Департамента образования -Министерства образования и науки 1.2. Благодарственные письма -Администрации школы - РУО - Администрации района - КИПКи ПРО 1.3. Почётные звания 2. За многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейными датами - 25 лет педагогической деятельности -50 лет -55 лет (женщины) -60 лет (мужчины) - в связи с выходом на заслуженный отдых 3. В связи с юбилейными и праздничными датами. 4. За высокий уровень исполнительской дисциплины, качественное ведение документации, своевременное и качественно ведение банка данных и т.д.	От 5 % От 10% От 15% От 20% От 50% От 5 % От 10% От 15% От 15% От 50% От 10% От 20% От 30% От 30% 100% От 5% От 5%	Единовременно

		5. Выполнение особо важных и срочных работ	От 5%	
		6. За дополнительный объем работы	От 5%	

2.2. Для педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала

№	Виды доплат	Показатели	Размер выплаты (% от оклада)	Регулярность
1	За интенсивность и высокие результаты работы	1. Подготовка победителей и призёров олимпиад, конкурсов, смотров - на школьном уровне -на муниципальном уровне -на региональном уровне -на всероссийском уровне 2. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся за год в сравнении со средними областными показателями - обученность -качество знаний - средняя оценка по предмету 3. Результативность индивидуальной работы с отстающими учащимися, с обучающимися их социально неблагополучных семей, с семьями таких обучающихся.	От 5% От 10% От 15% От 20% от 5% от 5%	Едино-временно По итогам учебного года
2	За качество выполняемых работ	1.Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя -Наличие программы воспитательной работы с классом -Эффективность работы органов самоуправления -Наличие системы работы с родителями -Достижения класса в социальной и творческой деятельности - Отсутствие случаев правонарушений и преступлений -Отсутствие отсева учащихся. - Высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий.	От 5 %	По результатам триместра и за год

		2.Победа в профессиональных конкурсах - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень 3.Разработка авторской программы, имеющей заключение методического, экспертного совета - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень 4.Обобщение и распространение педагогического опыта - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень 5. Укрепление и совершенствование материальной базы школы 6. Проведение открытых уроков, классных часов, мероприятий -школьный уровень -муниципальный, региональный 7. Подготовка выпускников, награждённых золотыми и серебряными медалями «За особые успехи в учении» 8. Использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных 9. Руководство научно-исследовательской деятельностью 10. Осуществление инновационной деятельности	От 5% От 10 % От 15% От 20% От 5% От 10 % От 15% От 20% От 5% От 10 % От 15% От 20% От 10% От 5 % От 10 % От 5% От 5% От 5%	По результатам конкурса единовременно
3	Дополнительные выплаты	1.Поощрения и награды учителей в сфере образования и науки 1.1 Почетная грамота -Администрации школы - РУО - Администрации района - Департамента образования -Министерства образования и науки	От 5 % От 10% От 15% От 20% От50%	единовременно

		1.2. Благодарственные письма -Администрации школы - РУО - Администрации района - КИПКи ПРО	От 5 % От 10% От 15% От 15%	
		1.3.Почётные звания	От 50%	
		2. За многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейными датами - 25 лет педагогической деятельности -50 лет -55 лет (женщины) -60 лет (мужчины) - в связи с выходом на заслуженный отдых	От 10% От 20% От 30% От 30% 100%	
		3. В связи с юбилейными и праздничными датами.	От 5%	
		4.За высокий уровень исполнительской дисциплины, качественное ведение документации, своевременное и качественно ведение банка данных и т.д.	От 5%	
		5. Выполнение особо важных и срочных работ.	От 5%	
		6. За дополнительный объем работы.	От 5%	

2.3. Для административно-хозяйственного и обслуживающего персонала.

№	Виды доплат	Показатели	Размер выплаты (% от оклада)	Регулярность
1	Выплаты за качество выполнения работы, интенсивность и высокие показатели в работе.	1.1. Своевременное материально-техническое обеспечение ОУ. 1.2. Содержание в технической исправности оборудования и инвентаря. 1.3. Своевременный и качественный ремонт. 1.4. Соблюдение санитарно-гигиенического режима в ОУ. 1.5. Обеспечение выполнения требований пожарной и электрической безопасности, охраны труда.	От 5% От 5% От 10% От 10% От 10%	По результатам триместра и за год

		1.6. Активное участие в работе по ремонту зданий и помещений. 1.7. Своевременное и качественное предоставление отчетности ведения документации.	От 5% От 5%	
2	Дополнительные выплаты	1. Поощрения и награды в сфере образования и науки 1.1 Почетная грамота - Администрации школы - РУО - Администрации района 1.2. Благодарственные письма - Администрации школы - РУО - Администрации района 2. За многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейными датами - 25 лет педагогической деятельности - 50 лет - 55 лет (женщины) - 60 лет (мужчины) - в связи с выходом на заслуженный отдых 3. В связи с юбилейными и праздничными датами. 4. За высокий уровень исполнительской дисциплины. 5. Выполнение особо важных и срочных работ. 6. За дополнительный объем работы.	 От 5 % От 10% От 15% От 5 % От 10% От 15% От 10% От 20% От 30% От 30% 100% От 5% От 5% От 5% От 5%	едино- временно

III. Порядок поощрения.

- 3.1. Поощрение производится по результатам работы за триместр (четверть), год из средств экономии по единому фонду оплаты труда.
- 3.2. Размер поощрения определяется в зависимости от конкретного вклада работника в развитие ОУ по разным направлениям его деятельности.
- 3.3. Директору ОУ поощрительные выплаты устанавливаются постановлением администрации района.

IV. Материальная помощь.

- 4.1. Материальная помощь работнику может оказываться в случае торжественного события в личной жизни (свадьба, рождение ребенка, юбилей и т.д.), а также в случае экстренных ситуаций (материальный ущерб от стихийных бедствий, тяжёлая болезнь, тяжёлая травма, смерть близкого человека и т.д.)

- 4.2. Материальная помощь работнику устанавливается в фиксированной сумме.
- 4.3. Материальная помощь работнику оказывается на основании заявления в адрес руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом ОУ.
- 4.4. Размер материальной помощи определяется в пределах экономии фонда оплаты и устанавливается на основании приказа директора.

V. Порядок оказания материальной помощи.

- 5.1. Оказание материальной помощи производится при наличии средств по единому фонду оплаты труда.
- 5.2. Размер материальной помощи не зависит от должностного оклада и определяется индивидуально по согласованию с профсоюзным комитетом ОУ.
- 5.3. Директору материальная помощь оказывается только на основании приказа учредителя.